

Государственное казенное учреждение
Волгоградской области Центр занятости
населения города Волгограда
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
регистрационный номер 1448/В-2022-82
« 01 » августа 20 22 г.
номер в журнале регистрации 178
Ответственный за регистрацию
Ирина Николаевна Широкоева
Широкоева И.Н.

Изменения и дополнения
к Коллективному договору
муниципального общеобразовательного учреждения
«Гимназия №10 Кировского района Волгограда»

Утверждены общим
собранием работников
МОУ гимназии №10
« 15 » 07 20 22 г.

От Работодателя:
И.о директора
МОУ гимназия №10
Тривалова С.А. Тривалова
« 15 » 07 20 22 г.



от Работников:
Председатель профкома
МОУ гимназия №10
Н.Н. Тривалова
« 15 » 07 20 22 г.



Муниципальное общеобразовательное учреждение образования «Гимназия 10 Кировского района Волгограда» в лице и.о.директора Приваловой Светланы Александровны, с одной стороны, и работники муниципального общеобразовательного учреждения образования «Гимназия 10 Кировского района Волгограда» в лице председателя Первичной профсоюзной организации Голодовой Натальи Николаевны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в Коллективный договор МОУ «Гимназия 10 Кировского района Волгограда» (регистрационный № 1448-2020-РГР от 06.04.2020.) следующие изменения, принятые на собрании трудового коллектива (протокол заседания от 15.07.2022 № 2):

В раздел 4 «Оплата и нормирование труда» внести дополнения:

- п.4.15 В случае необеспечения работника в соответствии с настоящим Кодексом средствами коллективной защиты и средствами индивидуальной защиты, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка работника (на основании изменений ст.216.1 ТК РФ от 01.03.2022г)
- п.4.16 В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия (наград), ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:
 - при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;
 - при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;
 - при установлении или присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
 - при присвоении почетного звания, награждении ведомственными знаками отличия (наград) - со дня присвоения, награждения;
 - при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации решения о выдаче соответствующего диплома;

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов. (на основании "Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных

учреждений на 2022 год" (утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2021, протокол

№ 11)

- п.4.17 Работодатель обязан:

- соблюдать установленные для отдельных категорий работников ограничения на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда, к выполнению работ в ночное время, а также к сверхурочным работам;
- осуществлять перевод работников на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с соответствующей оплатой;
- устанавливать перерывы для отдыха, включаемые в рабочее время;
- при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создавать для него условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида. (на основании изменений ст.216.1 ТК РФ от 01.03.2022г)

Проинформировано, проинформировано и скреплено
печатью _____ листов

И.о. директора _____ А. Привалова
МОУ гимназия № 10

