

# ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК. ВЫПУСК № 20 2022Г. КЛЮЧЕВЫЕ МОМЕНТЫ ДЛЯ РАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ В 2022 ГОДУ.

Пресс-служба Профсоюза. 21.09.2022  
[Печать](#)

За последнее время права работающих пенсионеров стали объектом внимания законодателей, а также судебных и контрольно-надзорных органов. Разберем в связи с этим несколько новых правил, сформулированных для работающих пенсионеров.

## 1. Проиндексированную после увольнения пенсию будут выплачивать раньше

С июля этого года действует новый порядок восстановления индексации пенсии после увольнения с работы ее получателя (Закон от 25 февраля 2022 г. № 18-ФЗ). Раньше пенсионерам приходилось ждать выплаты, как минимум, 3 месяца после расторжения трудового договора.

. Теперь, в связи с изменением редакции ч. 6 ст. 26.1 Закона № 400-ФЗ этот перерыв должен сократиться:

- перечень отчетов, из которых ПФР берет информацию для восстановления индексации пенсии, увеличили, добавив туда отчет СЗВ-ТД (п. 2.4. ст. 11 Закона № 27-ФЗ). А его работодатель сдает в течение 1-го рабочего дня после издания приказа об увольнении работника. Соответственно, ПФР узнает об увольнении пенсионера уже на следующий день — значит, соразмерно сократится и срок выплаты пенсии с учетом индексации. Напомню, что пенсия индексируется с учетом текущей стоимости пенсионного балла и величины фиксированной выплаты с 1-го числа месяца, следующего за увольнением пенсионера (ч. 3 ст. 26.1 Закона № 400-ФЗ).

## 2. Выплата в связи с выходом на пенсию полагается даже, если пенсия была назначена задолго до увольнения

Недавно Верховный суд РФ решал вопрос о денежной выплате работающему пенсионеру. В организации, где он работал, коллективный договор предусматривал единовременную денежную выплату сотрудникам, которые увольнялись в связи с выходом на пенсию. В данном случае работник давно вышел на пенсию, но продолжал работать. А потом написал заявление об увольнении по собственному желанию и потребовал указанную выплату. Но и работодатель, и суды отказали ему в этом, посчитав, что на дату увольнения работник уже являлся получателем страховой пенсии — значит, нельзя признать его увольнение связанным с выходом на пенсию. Однако в Верховном суде РФ признали право работающего пенсионера на выплату, указав следующее:

- ТК РФ не предусматривает отдельного основания для увольнения, как увольнение в связи с выходом на пенсию: есть увольнение по собственному желанию, обусловленное невозможностью продолжать работу вследствие выхода работника на пенсию (ст. 80 ТК РФ),

- работодатель обязан указать причину увольнения в трудовой книжке, т.к. надлежащее оформление прекращения трудовых отношений — это его обязанность, а не работника,

- на момент увольнения работник уже может являться пенсионером и получать пенсию.

## 3. Правило об увольнении без отработки действует независимо от даты выхода на пенсию

Роструд опубликовал на своем сайте официальное разъяснение вопроса по поводу возможности для работника уволиться без 2-недельной отработки, если он вышел на пенсию много лет назад, но продолжал работать (№ 167455 от 27.07.2022). Вопрос этот, как видно, перекликается с тем, что недавно попал на рассмотрение Верховного суда РФ. Как известно, ТК РФ наделяет работника правом уволиться по собственному желанию в любой день, без обязательной отработки, если его увольнение обусловлено выходом на пенсию (ч. 3 ст. 80 ТК РФ). Мнение Роструда совпало с тем, что высказал Верховный суд РФ: увольнение в связи с выходом на пенсию возможно независимо от даты выхода работника на пенсию (т. е. даже в том случае, если он увольняется спустя какое-то время после назначения ему пенсии по старости).

Единственное, что отметил Роструд: увольнение без отработки возможно в этом случае лишь при условии, что оно происходит впервые. Он подтвердил свою позицию о том, что работник может уволиться в связи с выходом на пенсию только один раз. То есть, при последующем трудоустройстве и увольнении пенсионеру уже придется соблюдать общее правило об обязательной отработке в течение, как минимум, 2-х недель (при отсутствии иного соглашения с работодателем).

*Ваши вопросы продолжают данную серию информационных материалов для членов Профсоюза.*

Юристы обкома Профсоюза

8-8442-38-35-95, 38-97-62

obkom@ed-prof.ru

