



Волгоградская областная организация Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации

Информационный листок. Выпуск № 3 2023г.

### Учебная нагрузка педагогов и основания ее изменения

Необходимость указания в трудовом договоре педагогических работников учебной нагрузки определена пунктом 1.4 Приложения №2 к Приказу Минобрнауки России от 22.12.2014 г № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре». Нагрузка влияет на оплату труда, так и на ее основе рассчитываются оклады. При тарификации на новый учебный год необходимо помнить о следующих базовых принципах: любые изменения педагогической нагрузки оформляются письменно дополнительными соглашениями к трудовому договору; уменьшение педагогической нагрузки без согласия педагога допускается только:

а) при изменении учебных программ;

б) при уменьшении количества обучающихся или классов; • во всех остальных случаях изменение педагогической нагрузки допускается ТОЛЬКО по соглашению сторон трудового договора; • преподавателям, для которых данное образовательное учреждение является основным местом работы и для которых установлена норма 18 часов в неделю на ставку, сохраняется объем нагрузки и обеспечивается преемственность преподавания учебных дисциплин.

**Увеличение учебной нагрузки** возможно только по соглашению между учителем и администрацией. Ситуаций, когда возможно увеличить педагогическую нагрузку без согласия учителя по инициативе администрации, в Приказе №1601 не предусмотрено. Оформляться оно должно в письменной форме в виде дополнительного соглашения к трудовому договору.

По общему правилу **уменьшение нагрузки** на новый учебный год возможно только по соглашению сторон. **не менее чем за 2 месяца** до предстоящих изменений в письменном виде с указанием причин, повлекших данные изменения.

Возможна ситуация, когда уменьшение нагрузки учителя-специалиста обосновывается тем, что часть нагрузки выделена ему не по профилю преподаваемых дисциплин и на данные предметы был взят учитель с профильным образованием. Например, учитель, закончивший педагогический ВУЗ по специальности «учитель биологии» ведет биологию и географию. Администрация принимает на работу нового учителя географии и передает ему часы географии под предлогом того, что первый учитель является по диплому учителем биологии, а не географии. Данная ситуация является нарушением трудового законодательства. Следует обратить внимание на количество часов педагогической нагрузки, которое получит учитель после ее уменьшения. Если количество часов будет меньше, чем предусмотрено нормой на ставку, например,

17 часов в неделю вместо 18 часов, то в этом случае работа в текущем учебном году не **войдет в стаж, дающий право на получение пенсии по выслуге лет.** Учителям 1-4 классов при передаче преподавания иностранного языка, рисования физкультуры или музыки учителю-специалисту должна быть обеспечена догрузка до ставки другими видами педагогической работы (преподаванием в группе продленного дня, ведением кружков или факультативов и т.д.). Другие предметы, например, уроки труда можно передать другим учителям-специалистам только с согласия учителя.

Согласно Приказу №1601 нагрузка учителя, находящегося в отпуске по уходу за ребенком до достижения возраста трех лет, определяется по общим правилам, а затем распределяется между другими педагогическими работниками. Следовательно, когда учитель выходит из отпуска по уходу за ребенком, за ним должна быть сохранена нагрузка в том объеме, в котором она была на момент его ухода в отпуск.

**Ваши вопросы продолжают данную серию информационных материалов для членов Профсоюза.**

Юристы обкома Профсоюза

8-8442-38-35-95, 38-97-62

[obkom@ed-prof.ru](mailto:obkom@ed-prof.ru)

