

**ИЗУЧАЕМ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
**РАЗДЕЛ III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА**  
**РУБРИКА «ВЫ СПРАШИВАЛИ – МЫ ОТВЕЧАЕМ»**

Вопрос: Имеет ли право Работодатель привлечь меня к работе в выходной и нерабочий праздничный день?

Ответ: п.3.4. «Коллективного договора» образовательного учреждения, рег.№ 2144-2023-ВГД от 20.03.2023г, Привлечение работников образовательной организации к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается только в случаях, предусмотренных статьей 113 ТК РФ, с их письменного согласия по приказу работодателя.

п.3.18. Работа в выходные и праздничные дни запрещается. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа образовательной организации.

Без согласия работников допускается привлечение их к работе в случаях, определенных частью третьей статьи 113 ТК РФ.

В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения Профкома.

Привлечение работника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя.

Важно!!! Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя.

#знакомьтесьуполномоченный2023

#тропкировскогорайонаволгоград