

**ИЗУЧАЕМ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
**РАЗДЕЛ III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА**  
**РУБРИКА «ВЫ СПРАШИВАЛИ – МЫ ОТВЕЧАЕМ»**

Вопрос: Имеет ли право Работодатель отказать мне в методическом дне? И может ли он привлечь меня к работе в мой методдень?

Ответ: Законодательство не устанавливает обязанности администрации школы (работодателя) по предоставлению педагогу (работнику) отдельного методического дня. В соответствии со ст. 333 Трудового кодекса РФ продолжительность рабочего времени в течение недели у педагогических работников не может быть более 36 часов. Не путайте выходной день и методический. Это не одно и то же. В методический день Работодатель вправе вызвать вас на работу.

Вопрос: Как я могу оформить отсутствие на работе в связи с бракосочетанием сына?

Ответ: п.3.25. . «Коллективного договора» образовательного учреждения, рег.№ 2144-2023-ВГД от 20.03.2023г «... Стороны договорились о предоставлении работникам образовательной организации дополнительного оплачиваемого отпуска (из средств от приносящей доход деятельности) в следующих случаях:

- для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста в школу – 1 календарный день;
- рождения ребенка –   5   календарных дней;
- бракосочетания детей работников –   3   календарных дней;
- бракосочетания работника –   5   календарных дней;
- похорон близких родственников –   5   календарных дней;

п.3.28. Работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы, на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником, в следующих случаях:

- родителям, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет – 14 календарных дней;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году (в ред. Федеральных законов от 02.07.2013 № 157-ФЗ, от 03.07.2016 № 305-ФЗ).

Работодатель обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной платы, на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником, в следующих случаях:

- в связи с переездом на новое место жительства – от 3 до 5 календарных дня;
- для проводов детей на военную службу – от 3 до 5 календарных дня;
- тяжелого заболевания близкого родственника – от 3 до 5 календарных дня.

#знакомьтесьуполномоченный2023

#тропкировскогорайонаволгоград